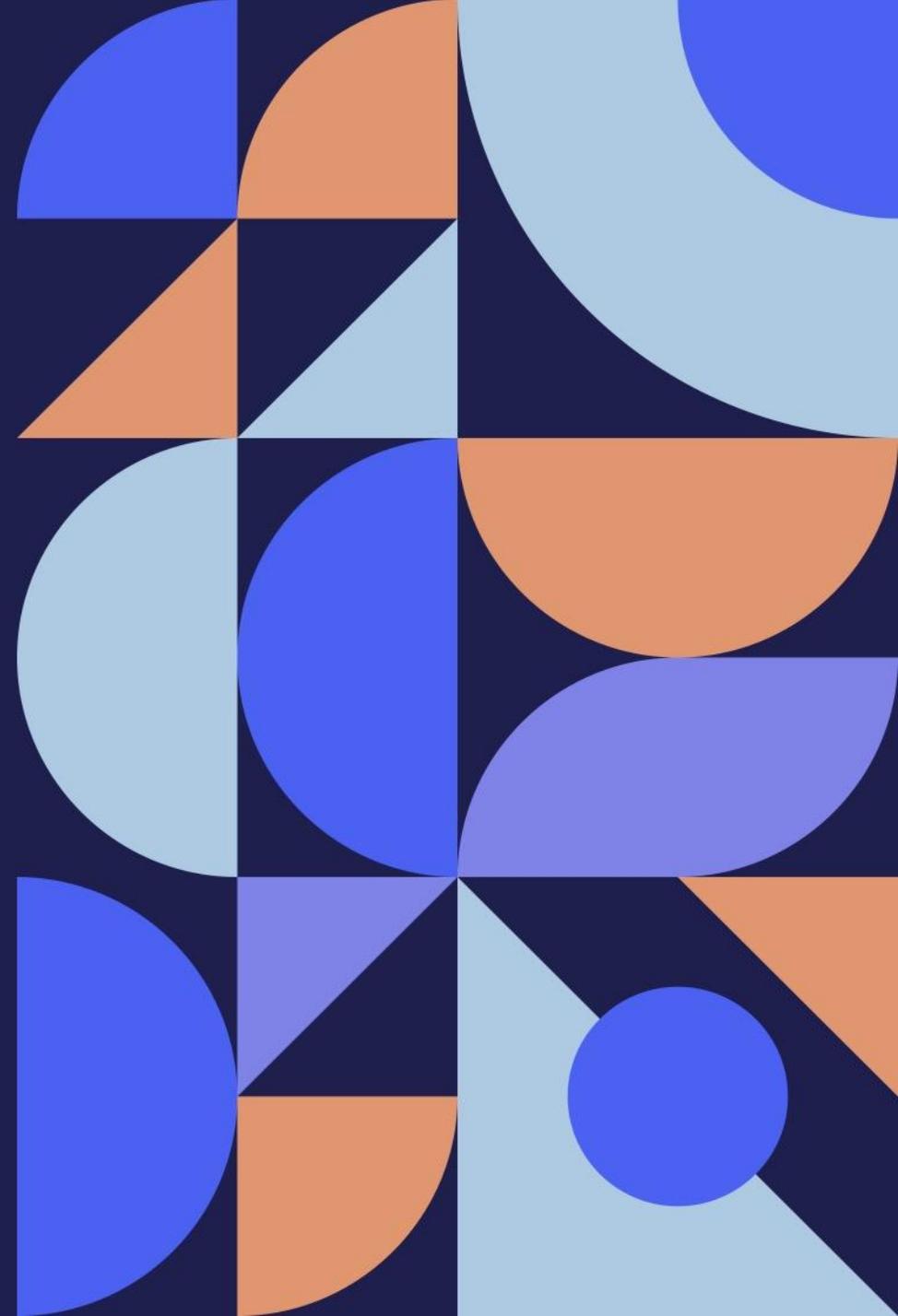


# Estudio de dietas a nivel del Directorio 2024

Conoce la competitividad de sus dietas  
en relación a su mercado de referencia



# Introducción

Los directores reciben una dieta por su labor que varía de acuerdo a la empresa y tiene importantes diferencias dependiendo del tamaño y mercado.

Este incentivo económico apalanca el buen desempeño de los directorios, siendo realmente un factor que permite aumentar la creación de valor de la empresa, a través de la rentabilidad de ésta.

El Instituto de Directores de Chile, ha desarrollado este estudio que busca entregar una **radiografía de las dietas percibidas por los directores en nuestro país**. Esperamos que sirva de guía a las juntas de accionistas, como a los directores, para que puedan tener una visión real y actualizada de las dietas existentes en el mercado local.





## Y tú, ¿con quién te comparas?

El estudio General de Dietas, edición 2024, fue realizado entre los meses de marzo y abril del 2024.

En el estudio, se encuentra información de mercado respecto a las dietas de Directores de Empresas Abiertas y Cerradas.

En esta edición es posible encontrar la información consolidada de las 80 empresas IGPA junto con 327 empresas cerradas.



“En el Instituto de Directores promovemos la comunicación y transparencia del gobierno corporativo. En este contexto, el estudio de dietas permite promover y comunicar las dietas de los directorios de nuestro país para ser transparentes con nuestros stakeholders y así permitir mantener la confianza y el compromiso de todas las partes interesadas.”

**Fadua Gajardo**  
Directora ejecutiva IdDC

# Metodología

Es un estudio que recoge información de:

- 80 empresas más tranzadas en el mercado (IGPA).
- 327 empresas cerradas.

## Fuentes de información Estudio de dietas a nivel del directorio

Se realiza un levantamiento de información de dietas de empresas IGPA de acuerdo a las memorias 2023 publicadas en la Comisión para el Mercado Financiero (CMF).

Se obtuvieron mediante un instrumento de evaluación, información de directores de empresas cerradas de Chile.

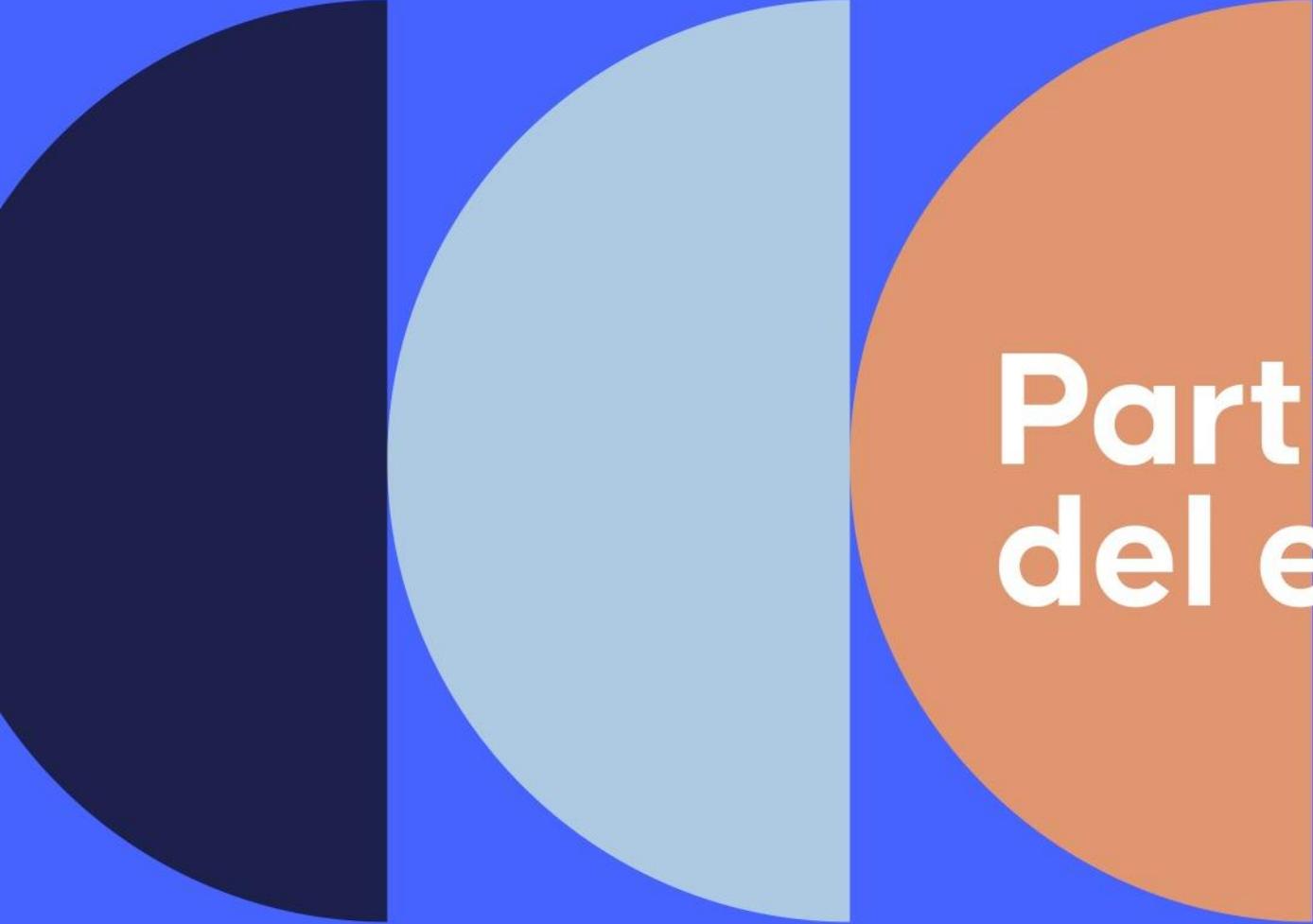
Su participación fue de carácter voluntario.

Su participación fue agrupada por Industria y consolidada en una única moneda, con el objetivo de consolidar la información.

La información recogida contempla datos demográficos y la caracterización de las empresas en las cuales participan.

Se analizaron sus dietas líquidas percibidas mensualmente, sin contemplar, bono u otros incentivos variables.

VALOR DEL DÓLAR 02/04/2024 976,40 CLP  
VALOR UF 02/04/02024 37.198.84 CLP

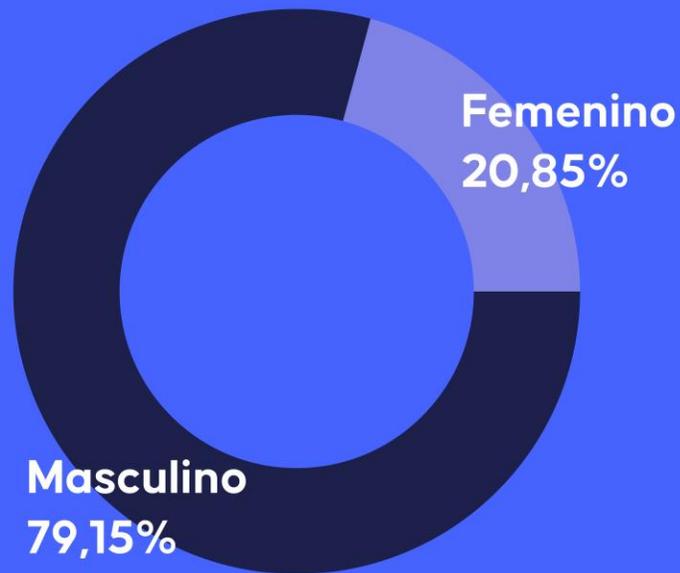


# Participantes del estudio

## Demografía Empresa Cerrada

Las mujeres siguen siendo una minoría en los directorio, pese a que ha habido cierto avance en la materia.

### Género



El 57,19% de los directores tiene una amplia experiencia de más de 9 años.

Quienes tienen menos de 8 años de experiencia representan un 42,81%.

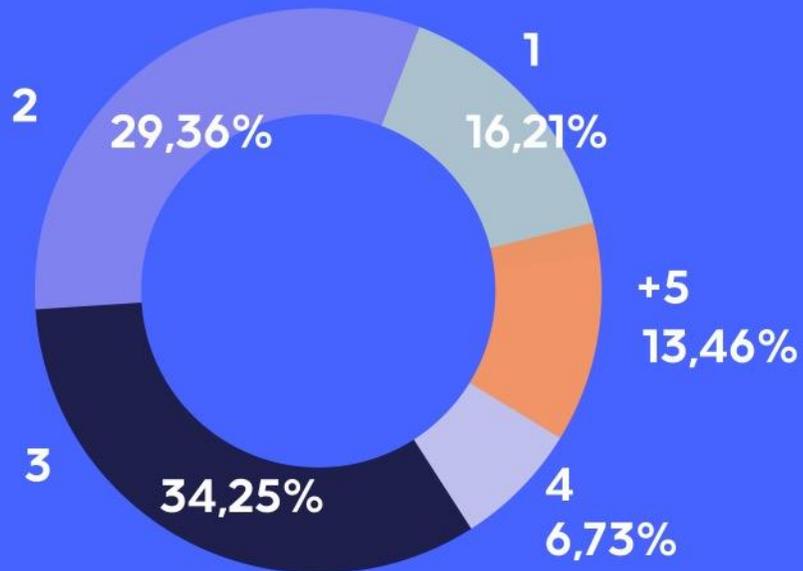
### Años de experiencia como director



## Empresa Cerrada

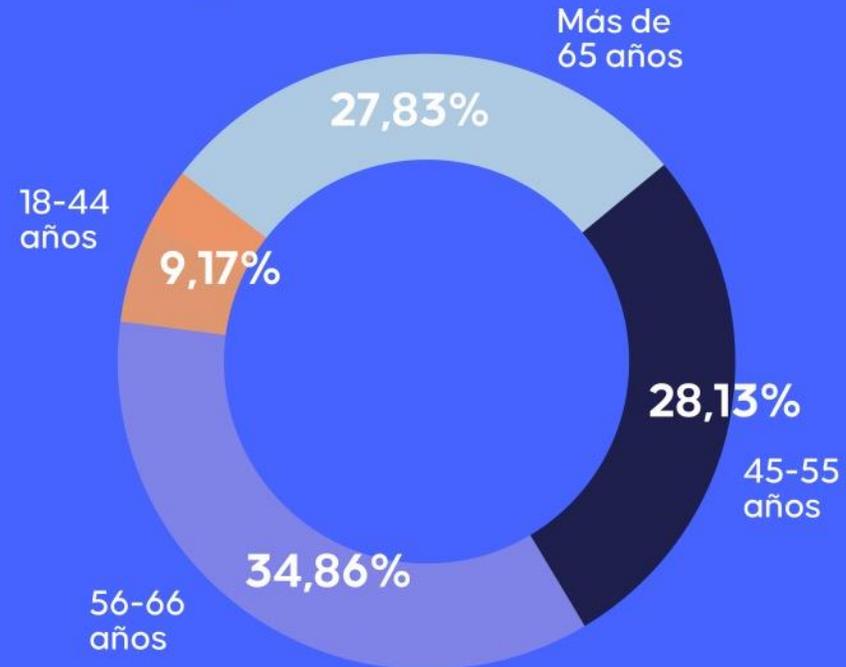
Un **83,79%** está en más de un directorio, y solo el **16,21%** participa de un solo directorio. Evidenciando la multiplicidad de empresas en las que los directores participan.

### Número de directorios en que participan



El **62,69%** de los directores tiene más de **55 años** y tan solo el **9,17%** tiene menos de **44 años**.

### Rango etario

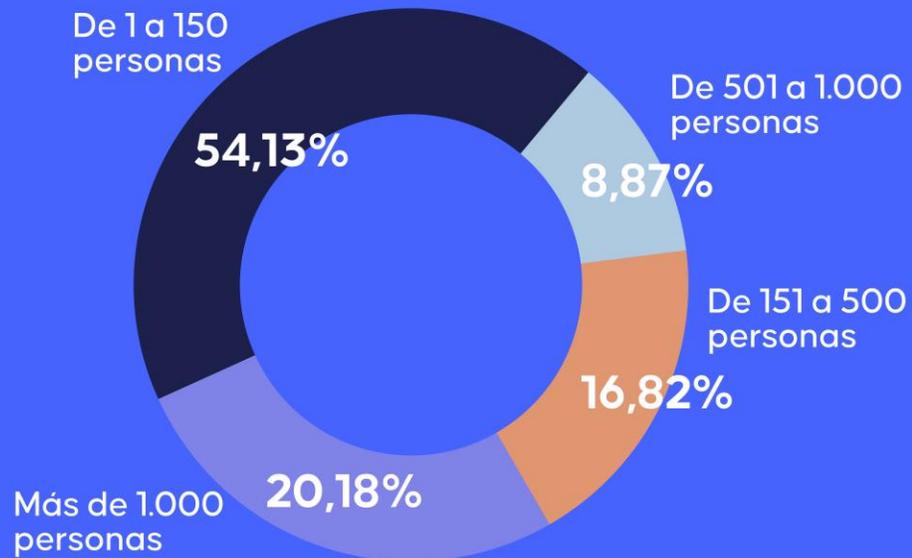


## Empresa Cerrada

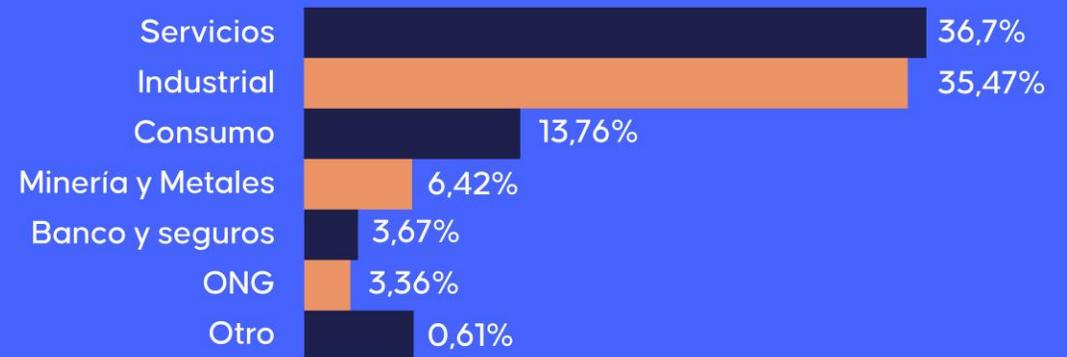
Un **20,18%** de quienes respondieron pertenece a una gran empresa. Por su parte, la mediana empresa representa un **25,69%** de la muestra, y la pequeña empresa, un **54,13%**.

Un **36,70%** de quienes respondieron pertenece a una empresa del rubro servicios, seguido por el sector industrial que representa el **35,47%**.

### Dotación de la empresa



### Rubro



# Demografía IPSA

## ANEXO 1

Las mujeres siguen siendo una minoría en los directorios, pese a que ha habido cierto avance en la materia.

### Género



Dentro de los directores la profesión que más común es la de **Ingeniero/a Comercial con un 33,05%**, le siguen los/as Abogados/as con 18,41% e Ingenieros/as Civiles con 14,23%.

### Ocupación



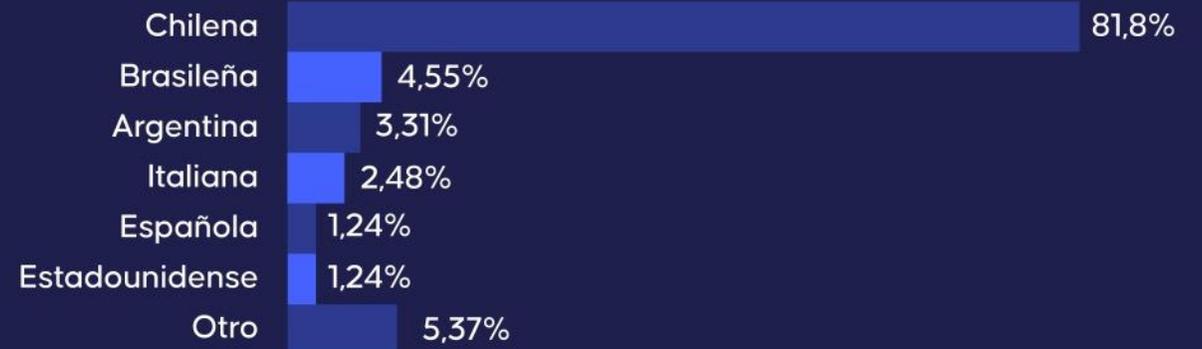
## Demografía IPSA

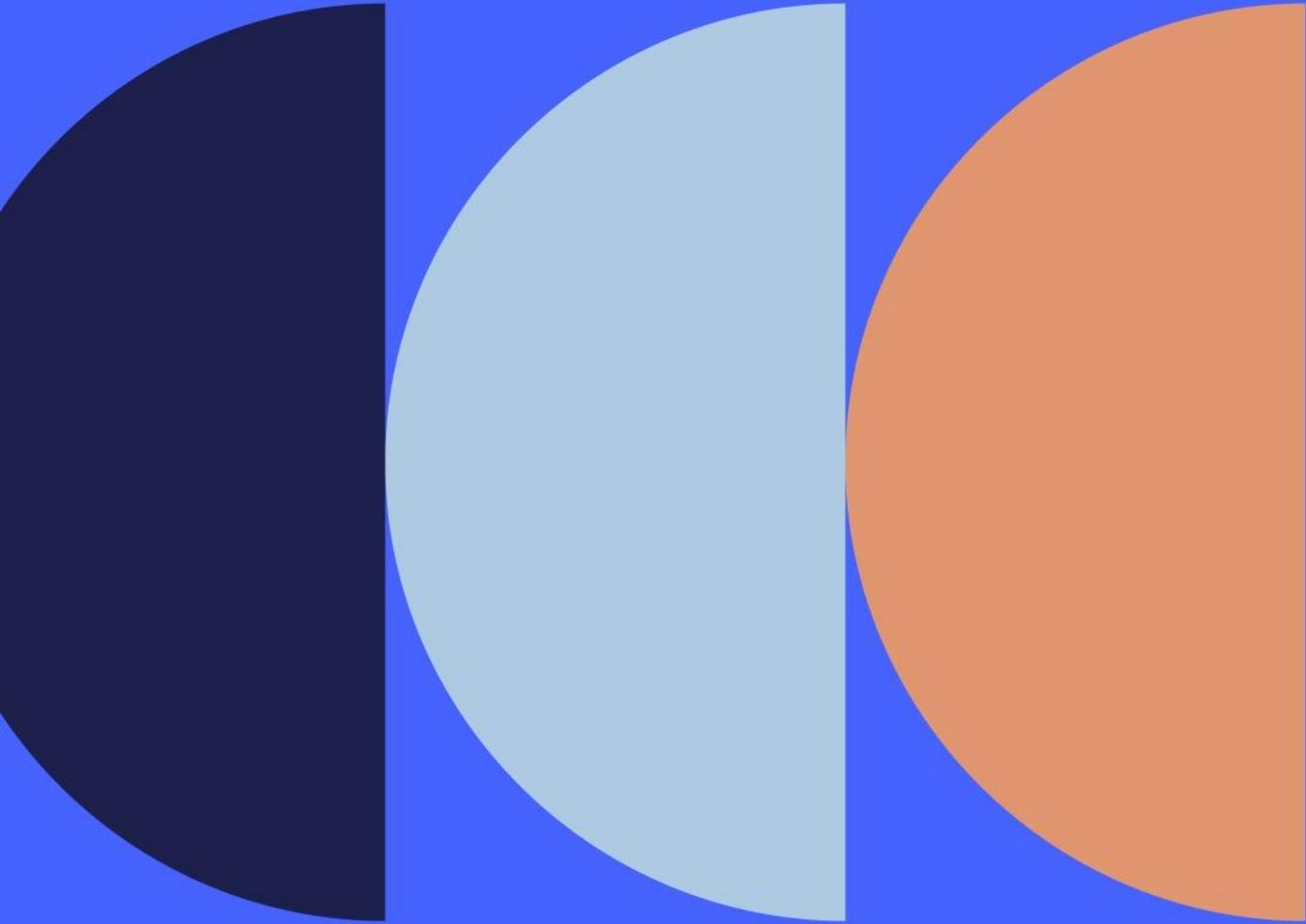
El 75,63 % de los directores tiene más de 55 años y tan solo el 5,46% tiene menos de 44 años.



El 81,82% de los directores son de nacionalidad chilena, siendo la gran mayoría. Le siguen la nacionalidad Brasileña con 4,55% y Argentina con 3,31%

### Nacionalidad





# Dietas

# Dietas Empresas cerradas

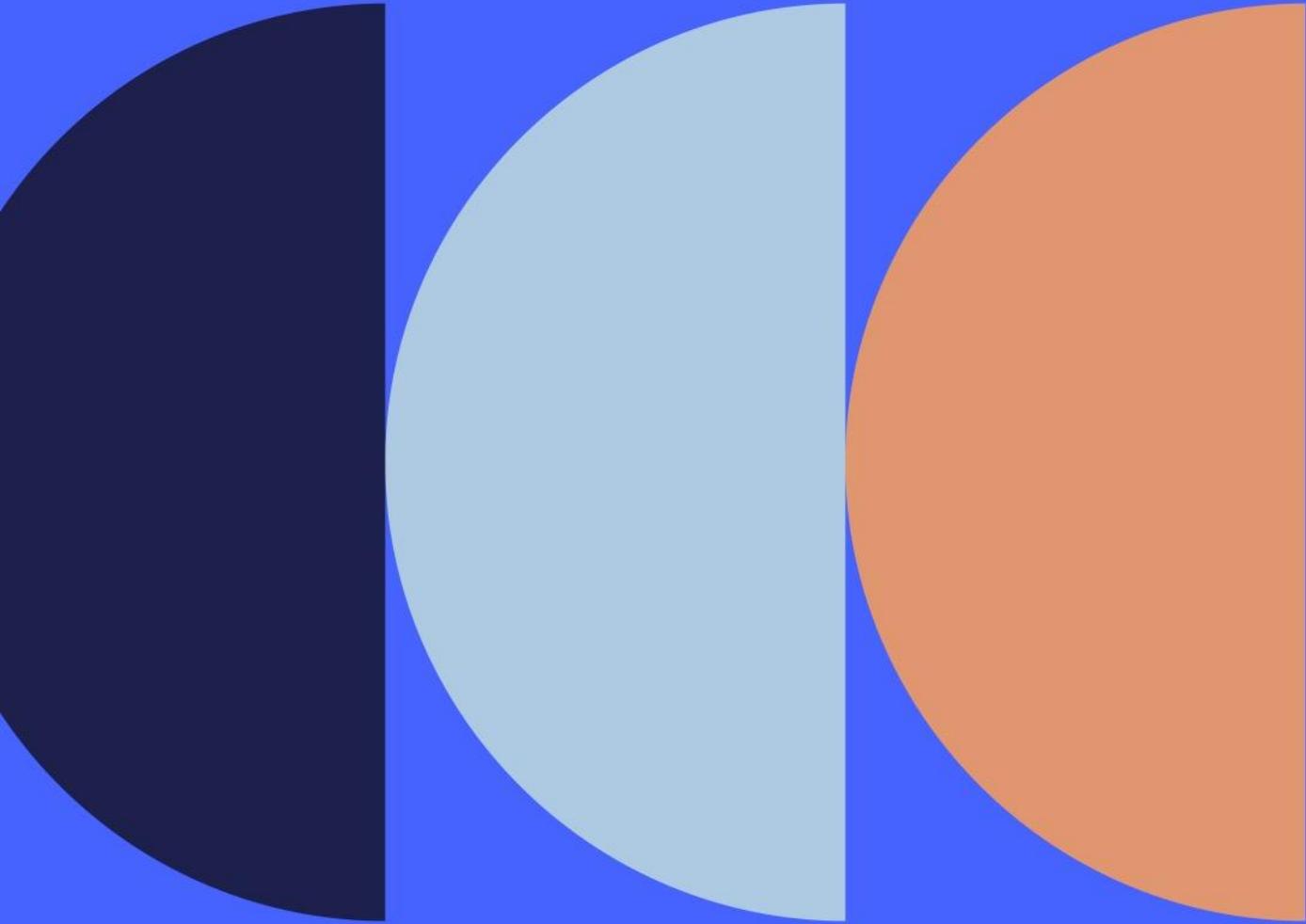
El **86,85%** de los directores cuenta con **dieta fija**. Mientras que el **9,79%**, además de la dieta fija, cuenta con una fracción variable. Tan solo el **3,36%** tiene solamente dieta variable.



# Dietas Empresas abiertas

De todas las empresas IGPA, el 37,50% de los directores declara tener dieta variable, además de dieta fija. El 57,50% sólo tiene dieta fija y el 5% no tiene dieta.





# Dietas fijas

# Dietas fijas

## Empresas cerradas



## Empresas IGPA



## Empresas IPSA

Promedio  
\$3.034.771

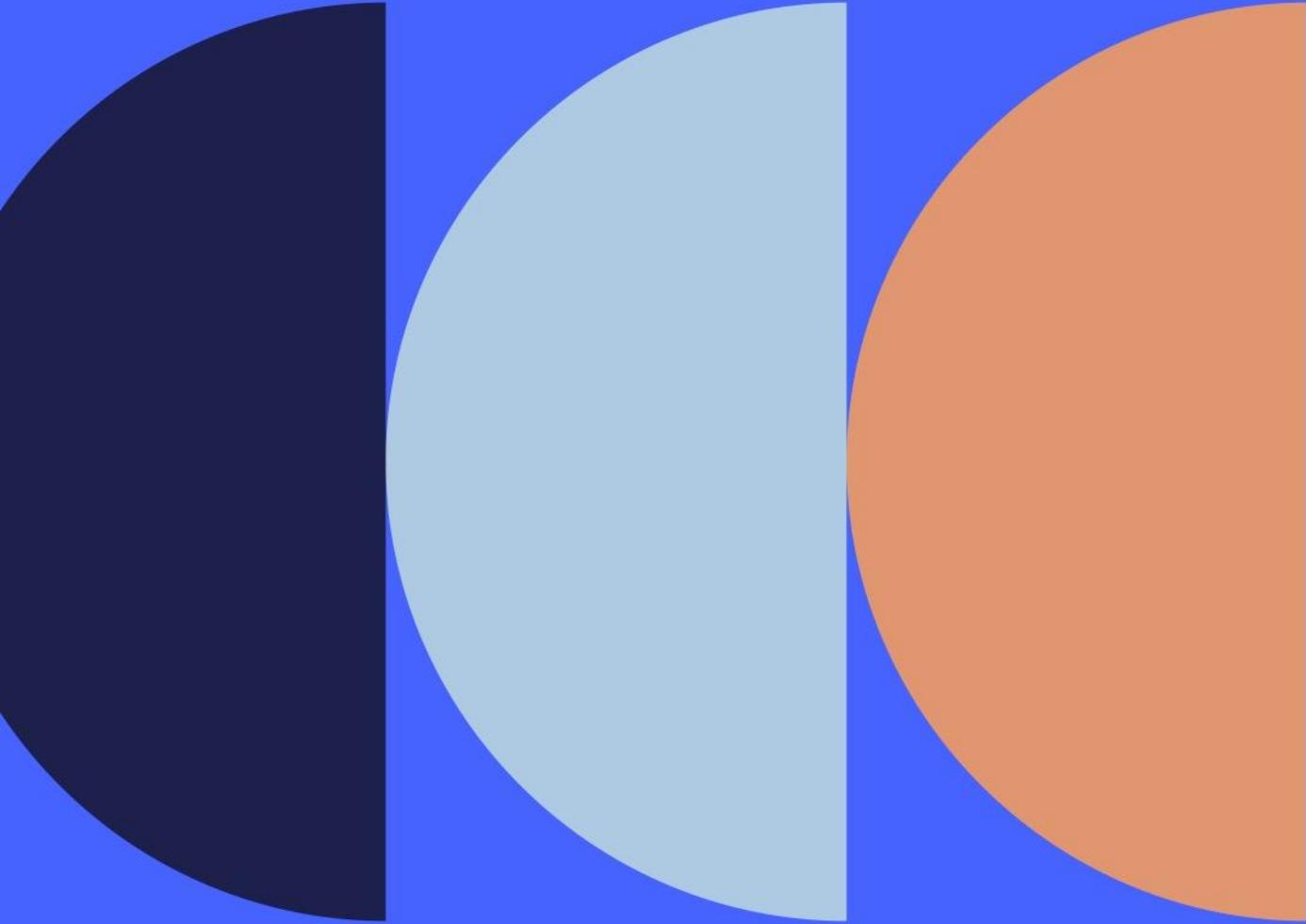
Mediana  
\$1.859.942

Promedio  
\$5.176.105

Mediana  
\$4.008.361

Promedio  
\$7.554.139

Mediana  
\$5.374.454



# Dietas variables

## Dietas variables empresas cerradas

Los montos variables declarados se establecen bajo un Monto Mensual Variable o en Función de las utilidades de la compañía.

Sobre los directores que declararon su dieta en función de las utilidades:

0,003% - 0,1%	3,8%
0,003% - 0,1%	23,1%
0,510% - 2,0%	46,2%
2,100% - 10%	26,9%

Sobre los directores que declararon como **monto cerrado** su dieta variable:

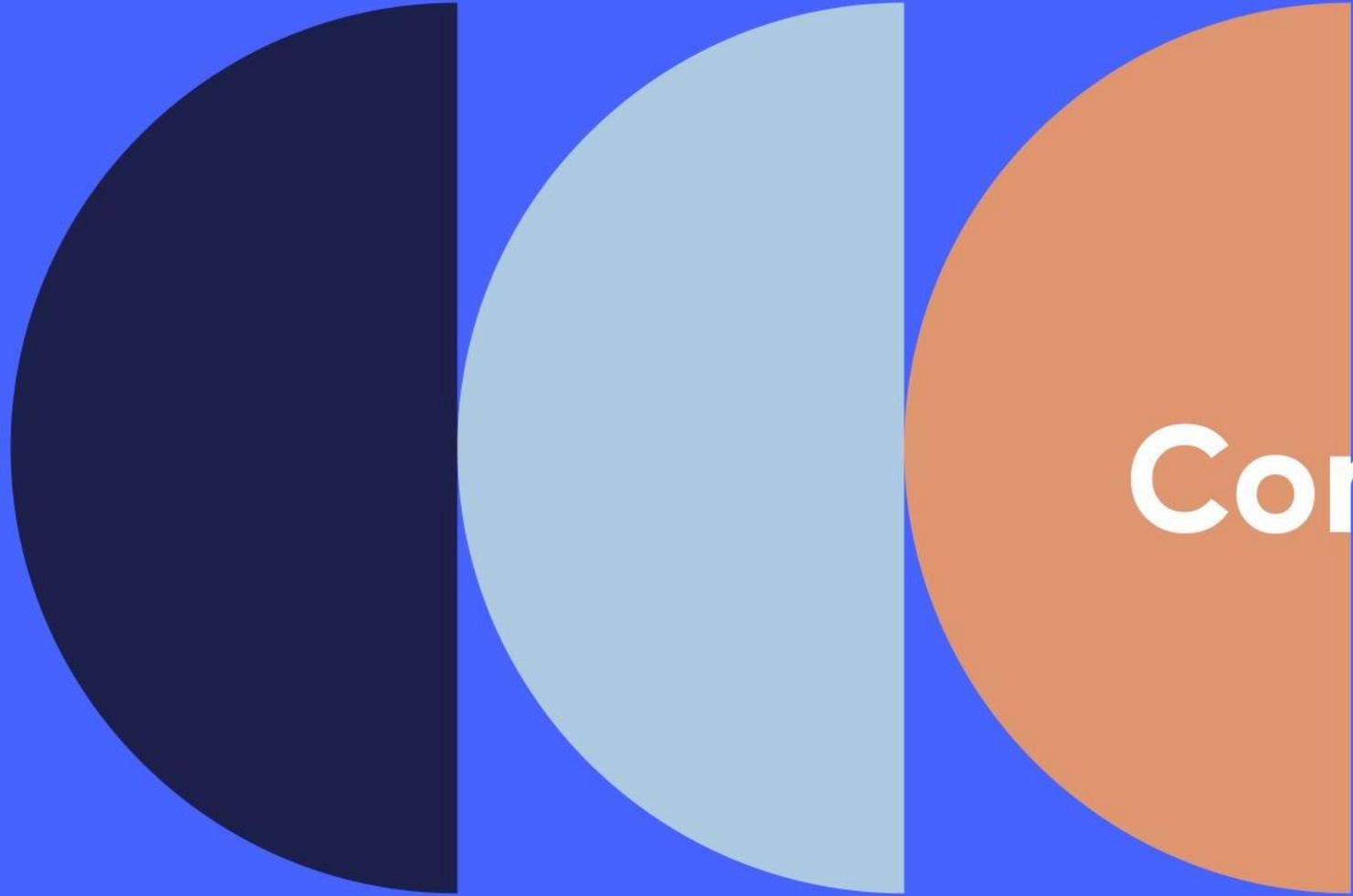
Máximo variable mensual	\$ 13.317.184,72
Promedio variable mensual	\$ 2.996.109,03

## Dietas variables empresas abiertas

Los montos variables declarados se establecen bajo un Monto Mensual Variable o en función de las utilidades de la compañía.

### Dieta variable

Mínimo	\$142.322
1er cuartil	\$2.137.778
Mediana	\$4.025.179
3er cuartil	\$15.110.952
Máximo	\$105.102.292
Promedio	\$11.831.172
Coef Variación	170%



# Comités

# Remuneración de Comités

**Empresas cerradas**



**Empresas IGPA**



**Empresas IPSA**

Promedio  
54 UF

Mediana  
50 UF

Promedio  
58 UF

Mediana  
45 UF

Promedio  
74 UF

Mediana  
57,5 UF

# Recomendaciones

Cuando se trata de la dieta de los miembros del directorio de una empresa, es fundamental adoptar un enfoque estratégico y bien fundamentado para asegurar la alineación con los objetivos corporativos y la atracción de talento de alta calidad.

Algunas recomendaciones:

1. Definir claramente los objetivos de la **política de dieta del directorio**, como atraer directores con experiencia, retener talento clave y motivar un rendimiento alineado con los objetivos estratégicos de la empresa.
2. Asegurar que la dieta sea **competitiva y equitativa** tanto interna como externamente.
3. Establecer los componentes de la dieta del directorio a través de un esquema **fijo y/o variable**.
4. Reconocer la carga adicional de trabajo y responsabilidad que conlleva la participación en comités del Directorio. **Proveer dieta adicional por esta participación** y establecer un sistema de **renovación de los integrantes de los Comités** para fomentar la participación equitativa y el desarrollo de habilidades entre los directores.
5. Asegurarse que todas las prácticas de dieta del directorio cumplan con las leyes y regulaciones aplicables, **manteniendo altos estándares éticos, evitando conflictos de interés y asegurando la equidad**.
6. Considerar la contratación de consultores y/o asesores para la revisión y ajuste a través de **evaluaciones del desempeño y estructura del directorio**, con el objetivo de recoger feedback de los integrantes para identificar áreas de mejora.

¿Quieres conocer el detalle de las dietas  
fijas por cada rubro estableciendo un  
comparativo con tu organización?

Para más información escríbenos a [contacto@iddc.cl](mailto:contacto@iddc.cl)

