



INSTITUTO DE
DIRECTORES
DE CHILE



Programa
Internacional

Aspiring Directors

2024

Dirigido a
Directores Ejecutivos
Ejecutivos de primera línea (C-suite)
Futuros Directores

El primer instituto chileno para directores

El Instituto de Directores de Chile es un espacio de discusión exclusivo y permanente que busca contribuir en la efectividad de la gestión del director mediante la actualización de temas relevantes, el intercambio de experiencias, y la profundización del rol de director, poniendo a disposición las herramientas necesarias para lograrlo.



INSTITUTO DE
DIRECTORES
DE CHILE



Cristián Lefevre
Presidente IdDC



Claudio Muñoz
Director



Agathe Porte
Directora



Pablo Greiber
Director



Juan Jaime Díaz
Director



Karen Ergas
Directora



Alfonso Swett
Director



Fundado en 1906 en Londres, el IoD es la institución más prestigiosa del Reino Unido en materia de gobiernos corporativos, y una de las de mayor experiencia y mejor reputación a nivel mundial. Con más de 43.000 miembros y 8.000 directores certificados, el IoD promueve el buen gobierno corporativo mediante la formación y certificación de directores de empresas.

Es representado en nuestro país por el Instituto de Directores de Chile (IdDC), mismo que lleva a cabo localmente la Certificación de Directores conducente al Chartered Director, programa de talla mundial que reúne las mejores prácticas globales en materia de gobiernos corporativos. A través de éste, ejecutivos y directores podrán conocer prácticas de los más altos estándares internacionales en materia reguladora y de autorregulación.

El programa internacional “Aspiring Directors” tiene como objetivo **desarrollar a la próxima generación de Directores y prepararlos para transformar positivamente sus organizaciones, comunidades y Chile.**

En esa línea, el programa brinda a los participantes la oportunidad de fortalecer su potencial de gobernanza y ambición para desempeñarse en directorios. Además permite contar con nuevos directores formados con altos estándares permitiendo incorporar diversidad de talentos, conocimiento, ideas y experiencias.

Objetivo del programa

Junto con el conocimiento práctico, las habilidades y la mentalidad, el programa internacional “Aspiring Directors” permite a los participantes aumentar su confianza para tomar decisiones importantes, manejar consultas y conflictos que puedan surgir dentro de los equipos de alta gerencia y, lo más importante, presentarse para nuevas oportunidades y roles que mejorarán y promoverán su carrera como Director.

Testimonios



Carolina Martínez,
Presidenta Red Mujeres
Alta Dirección (REDMAD).

“El programa me permitió comprender de mejor manera el rol del Director y me entregó herramientas prácticas que me permitirán impulsar el rendimiento del Directorio que presido, para ser más eficientes y obtener mejores resultados. Las personas con quienes compartí esta experiencia son extraordinarias y diversas, hemos seguido fortaleciendo nuestra relación a través de las redes sociales y también de manera presencial, lo que nos ha permitido generar un networking efectivo y afectivo.”



Claudio Basualto,
CEO / Founder Urbani.

“El curso nos brindó las herramientas necesarias para desarrollar de manera profesional el cargo de Director de empresas. En un país en vías de desarrollo, se requiere contar con un Directorio profesional, que sin duda genera un impacto positivo en el ecosistema empresarial, de emprendimiento y de compromiso con la implementación ASG.”



Philip Somervell,
Socio / Gerente General Risk &
Crisis Management Latin America.

“Con visión holística y de avanzada, el programa reúne diversas experiencias bajo un paraguas interactivo muy profesional. Me entregó herramientas prácticas para manejar las prioridades fiduciarias y éticas del rol del Director de empresas y también de un Directorio comprometido para el éxito de su organización con mirada al futuro.”

Testimonios



Daniel Vercelli,
Managing Partner
Manuia Triciclos S.A.

“Este programa me proporcionó una actualización de contenidos y una validación de los temas que traía de mi experiencia anterior y que, evidentemente me ayudará a sistematizarla y ampliarla. Además tuve la posibilidad de hacer networking con pares que también están en el mismo camino.”



Jaime Valderrama,
Director Ejecutivo
Viña Miguel Torres.

“Participar de este programa ha sido un tremendo aporte, analizando temas nuevos y compartiendo la experiencia con otros profesionales. Revisamos casos que nos van a ayudar a reforzar nuestro rol de Directores y lo que implica en responsabilidades, deberes y derechos. Además, es interesante formar parte de una red de networking con profesionales de diversas industrias y experiencia.”



Francisca Sotta,
Directora Sistema B Chile.

“Ser parte del programa me permitió conocer variadas herramientas, las cuales son tremendamente útiles a la hora de buscar aportar más valor a los Directorios de los cuales soy parte. Por otro lado, logré conocer a muchas personas, de distintos territorios y organizaciones que ampliaron mis redes de contacto.”

Día 1

The Director's role

- The role of the Director (discussion and activities)
- On the board (discussion and activities)
- Evening networking session

Día 2

Board performance and understanding yourself as a Director

- Boardroom scenario (extended case study and roleplay)
- Understanding yourself as a Director (reflection and personal development planning)

Estructura del programa

* El contenido del programa es presentado en inglés para no alterar su interpretación de origen.

Día 1 | Contenido del programa

The Director's role

This section introduces the Director's role, examines boardroom dynamics, and explores the behaviours that support effective boards and create dysfunctional ones.

| The role of the Director (discussion and activities)

- Programme aim and learning outcomes
- Introducing the role of the Director the context and mind-set
 - The IoD Director Competency Framework
 - The core mind-set competencies: Ethical, Professional, Performance oriented, Independent and Aware of self and others
- The role and responsibilities of a Director and the board
 - Compliance, regulation, legislation and liability
 - Different boardroom roles
 - Due diligence checklist and warning signs

| On the board (discussion and activities)

- Governance vs strategy – board-level key principles
- Culture, values and ethics – setting the tone from the top
 - The organisation's existing and envisioned culture
 - The organisation's values – representing them, embedding them
 - Ethical conduct and ethical dilemmas
- Bias and decision-making
- Boardroom behaviours – human dynamics
- Communication and influence – how to deliver value
- Diversity of experience and diversity of thought

| Evening networking session

- Networking drinks and Chartered Director presentation – '5 things I wish I'd known before becoming a Director' – followed by short Q&A discussion

Día 2

Board performance and understanding yourself as a Director

Contenido del programa

This section engages delegates in an extended boardroom roleplay designed to consolidate their learning and offer a framework to evaluate board performance. It also helps them plan their personal learning journey by identifying the Director competencies they already possess, and the ones they need to develop.

Boardroom scenario: Extended boardroom roleplay and discussion (extended case study and roleplay)

- A new board has been assembled following a scandal at the organisation. The board has been tasked with implementing best practice governance procedures
 - Here have been strained dynamics among some board members during the first few meetings, which improved awareness of key Director mind-sets (e.g. ethical, independent, aware of self and others) would help to address
 - An urgent review of the organisation's culture and ethics is also required

- Working in groups, delegates run boardroom simulations to deliver key outputs:
 - Good and bad examples of the board's competence, using the IoD's Director Competency Framework as a starting point
 - Your recommendations for changes in governance to address the principal problems you have seen. The outline of a recommended induction programme for Directors joining the board
 - The outline of a recommended approach to evaluating board performance
- Delegates will alternate between being the board and observing the board. Everyone will have an opportunity to give and receive feedback using observation templates

Día 2 | **Contenido del programa**
Board performance and understanding yourself as a Director

Understanding yourself as a Director (reflection and personal development planning)

- Course leader offers broader feedback on the performance of each group/board
 - Whole group engages in reflection on their learning
 - Gap analysis – establishing how you need to develop in order to work effectively as a Director
 - Mapping your Director learning and career journey and identifying the tools and resources to support it
 - Identifying practical ‘next steps’ to prepare for and find your first board role – executive and non-executive
- Create a professional development plan and actively plot the next steps in your learning journey
 - Recommendations of further development opportunities available through the IoD: the Academy website and
 - CPD content, and PD courses including the Certificate in Company Direction

Resultados de aprendizaje

Al finalizar el programa “Aspiring Directors”, usted podrá:

Identificar las cinco competencias clave que deben formar parte del perfil de un Director y explicar su valor.

Definir las funciones y responsabilidades clave de un Director y el Directorio.

Resumir los principios clave de las mejores prácticas en la gobernanza y la estrategia a nivel de Directorio.

Explicar la importancia fundamental del “tone at the top”, las formas en que los Directores pueden influir en la cultura, valores y ética del Directorio y cómo estos guían la estrategia de la organización.

Analizar el impacto que probablemente tengan sus preferencias y valores personales en su capacidad para comunicarse e influir eficazmente en el Directorio.

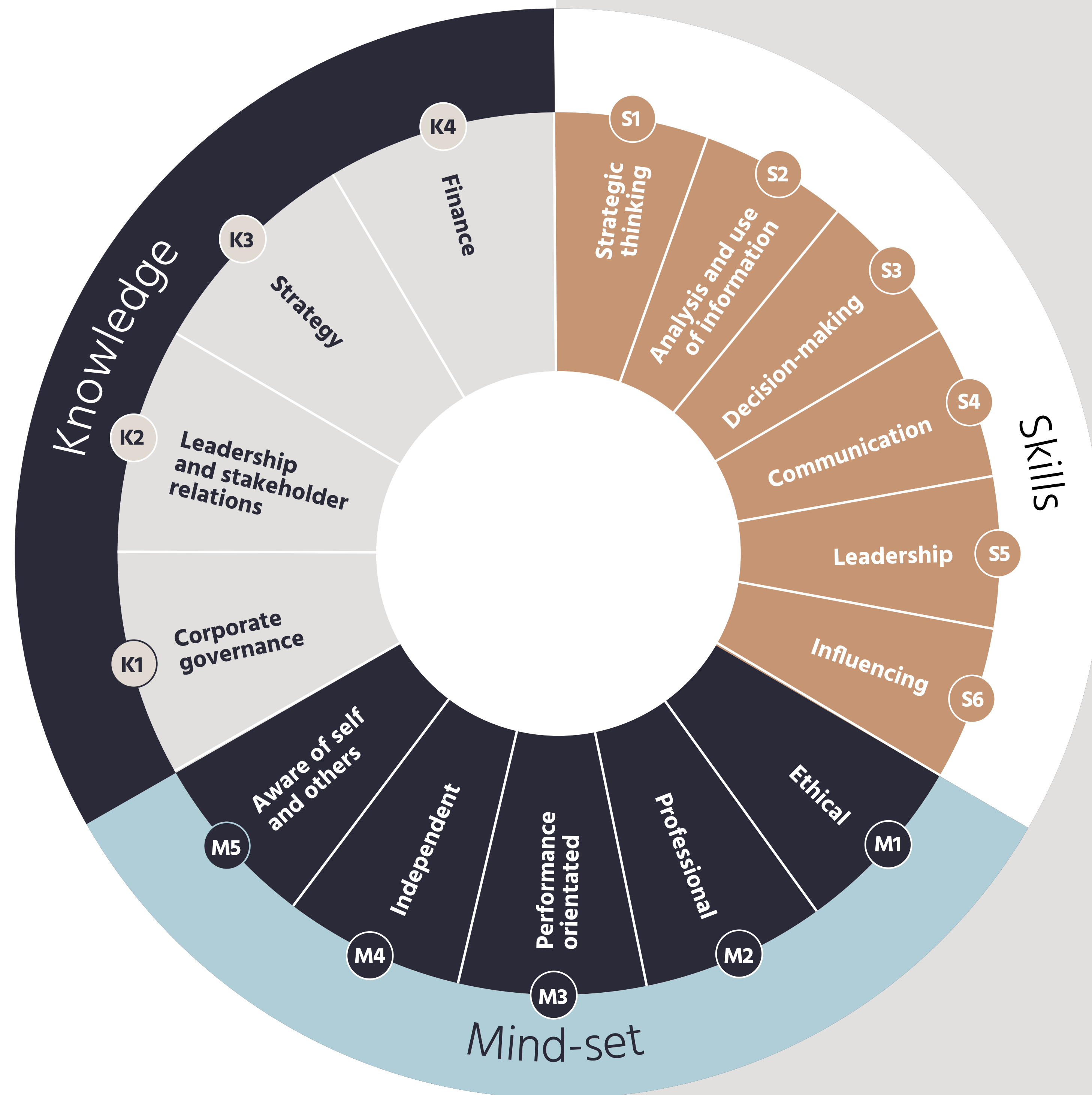
Describir la importancia de equilibrar la autoconciencia con la conciencia de los demás, mientras maneja sus respuestas apropiadamente.

Explicar la importancia de mantener una perspectiva independiente en la toma de decisiones del Directorio.

Analizar la dinámica de un Directorio e identificar las formas en que éstas podrían apoyar o inhibir su toma de decisiones estratégicas.

Recomendar un camino a seguir para una organización, teniendo en cuenta las responsabilidades de los Directores y la visión estratégica del Directorio.

Elaborar un plan personalizado para su desarrollo profesional con el fin de adquirir las habilidades clave y experiencias necesarias para desempeñarse eficazmente a nivel del Directorio.



Marco de competencias del director

Descubre un conjunto de competencias y habilidades que te permitirán **evaluar tus fortalezas, mejorar tu desempeño y planificar tu desarrollo.**



Simon se especializa en estrategia organizacional y marketing estratégico. Tiene 20 años de experiencia como consultor, facilitador de talleres y empresario. Es copropietario y Director de la firma consultora y de investigación FMR Research Ltd., cuyo trabajo se ha citado en el parlamento inglés y escocés y como mejor práctica por la Comisión Europea.

Entre sus clientes están importantes organizaciones públicas, privadas y no gubernamentales, sobresaliendo el ganador del Queens Award 2008. Fue parte del equipo ganador del UK National

Líder del curso: Simon Hasslam

Institute of Directors,
Reino Unido.

Training Award 2008 para el desarrollo de Directores y finalista del premio "Consultant of the Year" 2011 del Reino Unido.

Ha sido profesor de la Durham Business School, Irish Management Institute, Nottingham Business School y Strathclyde Business School.

Es Director voluntario en una institución benéfica de transporte comunitario y miembro del Directorio de la Asociación de Estudios Sociales.

Red Alumni IdDC

Al tomar uno de nuestros programas de formación en gobierno corporativo, el participante pasa a formar parte de nuestra Red Alumni IdDC, la cual ya cuenta con más de 860 directores y gerentes de primera línea.

¿Qué beneficios trae ser parte de la Red Alumni IdDC?

- Encuentros y actividades de networking.
- Descuento de 20% para realizar programas de formación IdDC.
- Participación en estudios de mercado y tendencias de gobierno corporativo.
- Acceso a una plataforma colaborativa y exclusiva para miembros de la red.
- Invitación a The Board Directors Summit.
- Charlas y webinar sobre temáticas de actualización para directorios.
- Acceso a una serie de convenios y beneficios exclusivos.
- Reconocimiento a los logros de nuestros alumni.
- Registro en base para reclutamiento.
- Visibilización en nuestra web y canales de difusión a través de entrevistas y columnas de opinión.



Información general

Fecha:

Martes 3 y miércoles 4 de septiembre 2024

Horarios:

08:30 a 17:00 horas.

Lugar de realización:

Edificio Torre Il Zoco. Av. La Dehesa 1500, Lo Barnechea.

Modalidad:

Presencial

Consideraciones:

Las clases impartidas y el material entregado por el IoD son en inglés.

Las clases dictadas en Chile cuentan con traducción simultánea.

Costos:

Valor general: 75 UF

Red alumni IdDC 20% dcto.

Los cupos son limitados.

Inscripciones:

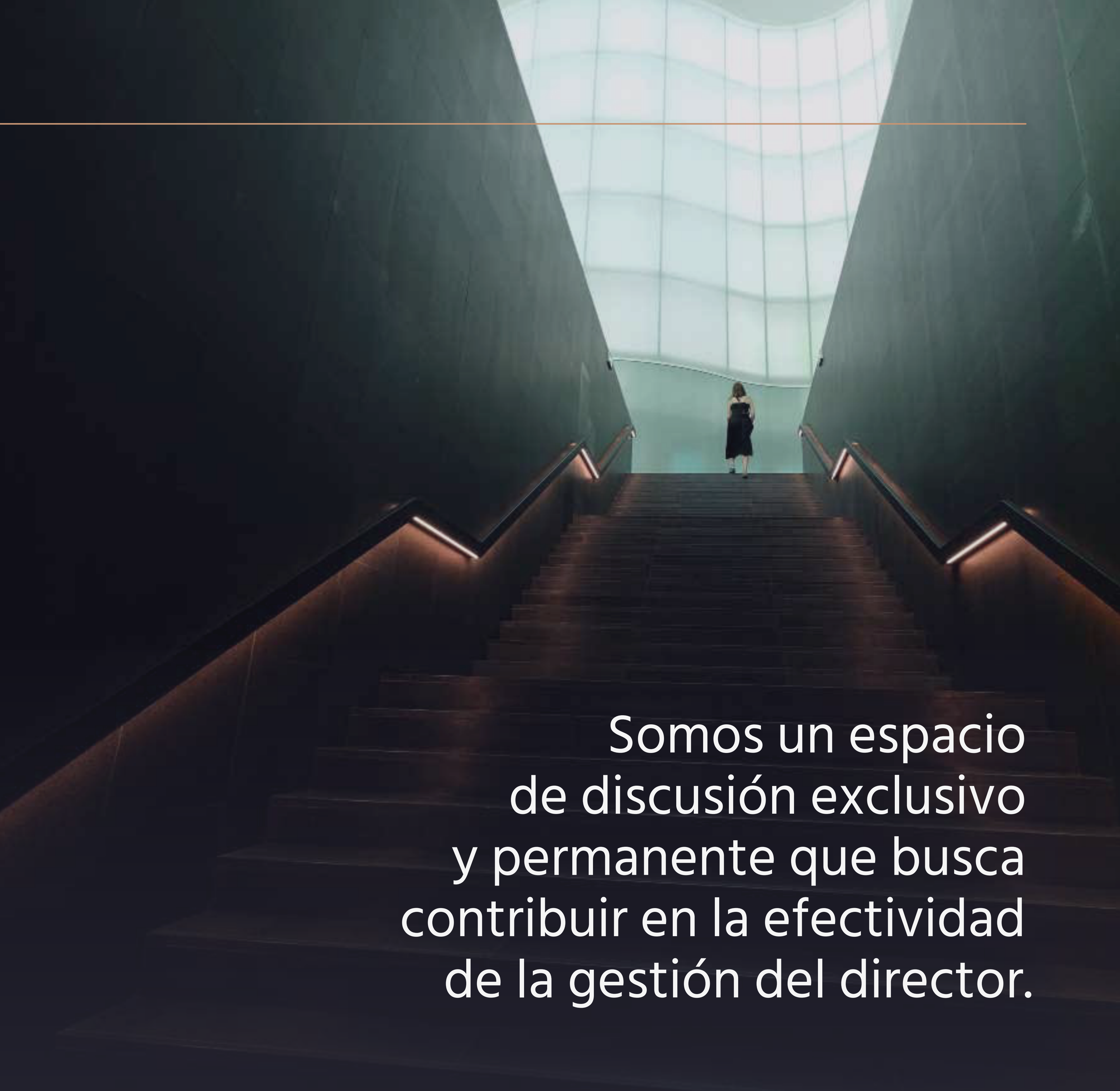
Amparito Canales

Ana María Ortiz de Zevallos

+56965242210

contacto@iddc.cl

iddc.cl



Somos un espacio de discusión exclusivo y permanente que busca contribuir en la efectividad de la gestión del director.

